

DOSSIER DE CANDIDATURE 2017

Rappel

L'événement « Les Talents Nouvelle-Aquitaine de l'aéronautique et de l'espace » vise à valoriser les métiers de la filière aéronautique et spatiale au travers des personnes qui les exercent. Il est aussi l'occasion de valoriser les entreprises qui les emploient et les écoles et centres de formation qui les ont formés.

Sont appelés à candidater les personnels des entreprises de la filière aéronautique et spatiale, implantées en région Nouvelle-Aquitaine, remplissant tout ou partie des conditions suivantes :

- avoir réalisé ou participé de manière décisive à une réalisation significative dans leur domaine d'activité dénotant une totale maîtrise des différents savoir-faire de leur métier,
- avoir mis en place dans leur entreprise une organisation ou des procédures métier particulièrement innovantes, engendrant une amélioration de la performance ou des avancées notables dans des domaines y afférents comme la protection de l'environnement, les conditions de travail...
- avoir accompli un parcours professionnel atypique et remarquable, en démontrant en particulier un engagement hors du commun et un intérêt tout particulier pour leur métier.

Les candidats sont naturellement des personnes volontaires et soutenues par leur hiérarchie.

Composition du dossier de candidature

Le Dossier de candidature doit comporter :

- Une fiche d'inscription (cf page 2) à remplir par l'employeur,
- Un document d'accompagnement du représentant de l'employeur (cf page 3),
- Un document de présentation rédigé par le candidat sous une forme libre (cf page 4) ; ce document peut être complété d'un CV succinct.

Les pages suivantes précisent la nature des informations à faire figurer dans ces documents.

Ce dossier, comprenant ces 3 documents, est transmis sous forme informatique à l'organisateur dans les délais fixés. A adresser avant le 29 septembre de préférence par mail à

mikael.lozano@latribunebordeaux.fr, copie ahemmer@bordeauxgironde.cci.fr ou par courrier à

La Tribune, 57 rue Saint-Sernin, 33000 Bordeaux.

Evaluation du dossier

Le Dossier de candidature sera évalué au regard des critères suivants :

- Respect des éléments et critères constitutifs du dossier ;
- Qualité, richesse, originalité de la formation et du parcours candidat ;
- Expression personnelle du candidat valorisant son poste ou son métier ;
- Caractère innovant, technique, exceptionnel du projet ou des réalisations explicités par l'employeur ;
- Engagement et soutien de l'employeur pour le candidat.

FICHE D'INSCRIPTION

Candidat

Nom			
Prénom			
Année de Naissance		Expérience professionnelle totale (en année)	
Poste occupé			
Equipe/Service		Nombre de personnes encadrées	
Domaine d'activité ou nature du projet			

Représentant de l'employeur

Fonction	
Société	
Site	
Téléphone	
Mail	

Cocher les 2 catégories dans lesquelles le candidat concourt

<input type="checkbox"/> Cat 1 : Etude, recherche et développement, conception, essais	<input type="checkbox"/> Cat 2 : Fabrication de pièces, montage et assemblage de systèmes, sous-ensembles et équipements
<input type="checkbox"/> Cat 3 : Maintenance des matériels et systèmes aéronautiques et spatiaux	<input type="checkbox"/> Cat 4 : Fonctions supports, Achats, logistique, gestion des ressources, relation client

<input type="checkbox"/> Ingénieur et/ou cadre	<input type="checkbox"/> Technicien ou opérateur
--	--

DOCUMENT D'ACCOMPAGNEMENT REDIGÉ PAR LE REPRÉSENTANT DE L'EMPLOYEUR

*L'employeur précise, sous forme libre et en **une page maximum**, en quoi*

(par exemple, non exhaustif)

- le **métier exercé** par le candidat est stratégique pour l'entreprise,*
- les **réalisations du candidat** ont permis des avancées ou des résultats significatifs,*
- les **qualités professionnelles**, le savoir-faire, l'expérience du candidat sont particulièrement remarquables,*
- l'**implication personnelle** du candidat dans son métier en fait un exemple à valoriser auprès des jeunes.*

Date et Signature du représentant de l'employeur

DOCUMENT DE PRESENTATION REDIGE PAR LE CANDIDAT

*Le candidat précise, sous forme libre, et en **2 pages maximum***

(par exemple, non exhaustif)

- son **cursus de formation** mentionnant les principaux diplômes ou qualifications obtenus, ainsi que les écoles/centres de formation,
- son **parcours professionnel** : principaux postes tenus chez les différents Employeurs,
- les **réalisations ou projets** les plus marquants de son parcours professionnel ou ceux dont il est particulièrement fier,

*et surtout l'intérêt de son métier, et pourquoi il le conseillerait à un jeune
(exemple : évoquer par exemple les exigences, sa technicité, la variété des postes proposés,...)*

Cette rédaction peut être accompagnée d'un CV.

Date et Signature du candidat